

Stredná odborná škola pedagogická, Bullova 2, 841 01 Bratislava

**SMERNICA č. 5/2018
Vnútorý mzdový predpis**

Čl. I

Základné ustanovenia

Riaditeľka Strednej odbornej školy pedagogickej, Bullova 2, Bratislava vydáva túto smernicu, ktorá upravuje poskytovanie platu zamestnancom Strednej odbornej školy pedagogickej, Bullova 2, Bratislava v zmysle Zákonov č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vyhlášky č. 437/2009 o kvalifikačných predpokladoch a osobitných kvalifikačných požiadavkách pre jednotlivé kategórie pedagogických a odborných zamestnancov a č. 422/2009 o rozsahu vyučovacej a výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov.

Čl. II

Zaradovanie zamestnancov do platových tried

Podľa § 5 ods.1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní a vyhlášky MŠ SR č. 437/2009, ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických a odborných zamestnancov sa zamestnanec zaradí do príslušnej triedy podľa:

- najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej záťaže
- opisu pracovných činností dohodnutých v pracovnej náplni
- splnenia kvalifikačných požiadaviek
- prevahy duševnej práce do tried 3 až 14
- prevahy manuálnych a remeselných činností 1 až 7

Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s § 5 ods. 5 Zákona č. 553/2003 Z. z.

- a) s charakteristikou platovej triedy
- b) s katalógom

Pedagogickí a odborní zamestnanci:

Zaradovanie pedagogických a odborných zamestnancov do platových tried je v závislosti od získaného stupňa požadovaného vzdelania a zaradenia do kariérového stupňa. Pedagogickým a odborným zamestnancom sa platová tarifa určuje z pracovnej triedy jeden.

Kategória PZ	Stupeň vzdelania	Kariérový stupeň	Platová trieda
učiteľ SŠ	VŠ II stupňa	nekvalifikovaný	9
	VŠ II stupňa	začínajúci	9
	VŠ II stupňa	samostatný	10
	VŠ II stupňa	s I. atestáciou	11
	VŠ II stupňa	a II. atestáciou	12

Nepedagogickí zamestnanci:

Zaradovanie nepedagogických zamestnancov do platových tried je v súlade so Zákonom č. 553/2003 Z. z., § 7 ods. 4 a 5.

Funkcia	Platová trieda	Platový stupeň
Tajomníčka	7	podľa dĺžky praxe
Hospodárka	8	podľa dĺžky praxe
Mzdárka	8	podľa dĺžky praxe
Ekonomka-person.	10	podľa dĺžky praxe

Školník	3	12
Vrátnik-informátor	2	12
Upratovačka	1	12

Nepedagogického zamestnanca zaradí zamestnávateľ v platovej triede do platového stupňa podľa dĺžky započítanej praxe, zamestnanca, ktorý vykonáva prácu manuálnu s prevahou fyzickej práce zaradí zamestnávateľ do platového stupňa 12 (školník, vrátnik – informátor, upratovačka).

Započítaná prax je odborná prax a prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa. Túto prax zamestnávateľ započíta v závislosti od miery jej využitia, najviac v rozsahu dvoch tretín. Do započítateľnej praxe sa ďalej započíta vykonávanie základnej vojenskej služby a náhradnej služby najviac 18 mesiacov, materská dovolenka a rodičovská dovolenka v čase jej vykonávania v dĺžke maximálne tri roky.

Čl. III

Plat zamestnanca

1. Zamestnanec musí spĺňať v súlade s uvedenými zákonmi kvalifikačné predpoklady po celý čas výkonu práce vo verejnom záujme.
2. Zamestnancovi sa podľa zákona ustanovuje plat, ktorým je:
 - a) tarifný plat
 - b) príplatok za riadenie
 - c) príplatok za zastupovanie
 - d) osobný príplatok
 - e) kreditový príplatok
 - f) príplatok za činnosť triedneho učiteľa
 - g) príplatok za činnosť uvádzajúceho učiteľa
 - h) príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca
 - i) príplatok za prácu nadčas
 - j) odmena
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi zloženie a výšku funkčného platu.
4. Funkčný plat je súčet tarifného platu a príplatkov.

Čl. IV

Tarifný plat

1. Nepedagogickému zamestnancovi patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň do ktorých je zaradený podľa základnej stupnice platových taríf.
2. Tarifný plat pedagogického zamestnanca je dvojzložkový a je súčtom platovej tarify a zvýšenia platovej tarify. Platová tarifa sa priznáva na základe zaradenia zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej vykonávanej činnosti a podľa zákona č. 553/2003 Z. z. a zákona 317/2009 Z. z. a vyhlášky č. 437/2009 o kvalifikačných predpokladoch a osobitných kvalifikačných požiadavkách pre jednotlivé kategórie pedagogických a odborných zamestnancov.
Rovnako sa postupuje aj u vedúceho pedagogického zamestnanca.
3. Zvýšenie platovej tarify u pedagogických zamestnancov sa vykonáva každý rok ku dňu 31. decembra o 1 % za každý rok započítanej praxe až do 16 rokov započítanej praxe a o 0,5 %

za každý rok započítanej praxe od 17 rokov do 32 rokov. Zvýšenie sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

Čl. V

Príplatok za riadenie

1. Príplatok za riadenie patrí vedúcemu zamestnancovi.
2. Príplatok za riadenie vedúcemu zamestnancovi určí riaditeľka školy v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy do ktorej je zaradený.

Čl. VI

Príplatok za zastupovanie

Zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie vo výške príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca ak je to pre zastupujúceho zamestnanca výhodnejšie. Pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.

Čl. VII

Osobný príplatok

1. Osobný príplatok možno priznať za ocenenie mimoriadnych osobných schopností a pracovných výsledkov a za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností až do výšky 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený a u pedagogického a odborného zamestnanca 100% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený zvýšenej o 24%.
2. Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
3. O priznaní, zvýšení, odobratí, znížení osobného príplatku rozhoduje riaditeľka školy.
4. Kritériá na pridelenie osobného príplatku:
 - a) **Pedagogickí zamestnanci**
 - osobné schopnosti - samostatnosť a iniciatíva, spolupráca s ostatnými pedagógmi, prístup k žiakom v rámci vyučovacieho procesu a mimo neho, pracovná disciplína
 - plnenie pridelených úloh – včasnosť, požadovaná kvalita, príprava vyučovacieho procesu, príprava a tvorba učebných pomôcok
 - starostlivosť o archívy, zbierky, učebne, školu
 - vzdelávanie a ďalšie vzdelávanie, jeho využitie v učebnom a výchovnom procese žiakov, zavádzanie netradičnej metodiky a foriem práce do výchovno – vzdelávacieho procesu, ktorou sa dosiahnu objektívne lepšie výsledky
 - výchovné poradenstvo – žiakom, rodičom, učiteľom, spolupráca s rodičmi
 - vedenie metodických orgánov(predmetové komisie)
 - propagácia školy, reprezentácia školy na súťažiach, olympiádach a pod.
 - tvorba učebníc, učebných pomôcok, osnov, učebných plánov, odborná publikačná činnosť
 - koordinácia projektov, uvádzanie a overovanie alternatívnych učebných plánov v praxi
 - b) **Nepedagogickí zamestnanci**
 - osobné schopnosti – samostatnosť a iniciatíva, spolupráca s ostatnými spolupracovníkmi, s nadriadeným orgánom, spoľahlivosť, pracovná disciplína

- plnenie pridelených úloh – včasnosť, požadovaná kvalita, stabilita výkonnosti a dosahovaných výsledkov práce, tvorivý prístup k riešeniu úloh na dosiahnutie lepšieho výsledku práce
- vzdelávanie, sledovanie zákonodárneho procesu a aplikácia nových právnych noriem

Čl. VIII

Príplatok za výkon špecializovanej činnosti

Pedagogickému a odbornému zamestnancovi patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti:

- a) za výkon činnosti triedneho učiteľa** – patrí príplatok v sume 5% platovej tarify platovej a pracovnej triedy do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24%, ak túto činnosť vykonáva v jednej triede alebo v sume 10% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24%, ak túto činnosť vykonáva v dvoch alebo viacerých triedach
- b) za výkon činnosti uvádzajúceho pedagogického zamestnanca** – patrí príplatok v sume 4% platovej tarify platovej a pracovnej triedy do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24%, ak túto činnosť vykonáva u jedného pedagogického zamestnanca alebo v sume 8% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy do ktorej je zaradený, zvýšenej o 24%, ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov

Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Čl. IX

Kreditový príplatok

1. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti profesijným rozvojom v kariérovom systéme podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických a odborných zamestnancoch patrí kreditový príplatok v sume 6% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy do ktorej je zaradený, a to za každých 30 kreditov získaných podľa podmienok uvedených v zákone 317/2009 Z. z., najviac však za 60 kreditov získaných podľa podmienok a v lehote určenej uvedeným zákonom.
2. Kreditový príplatok sa priznáva na dobu neurčitú. (od 1. 1. 2018 sa § 46 ods. 5 zákona 317/2009 vypúšťa t.j. kredity majú neobmedzenú platnosť)
3. Kreditový príplatok sa priznáva od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec získal potrebný počet kreditov.
4. Zamestnávateľ odoberie pedagogickému pracovníkovi kreditový príplatok, ak si zamestnanec uplatní požadovaný počet získaných kreditov na vykonanie I. alebo II. atestácie.
5. Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Čl. X

Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca

1. Začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi sa poskytuje príplatok 6% z platovej triedy a pracovnej triedy do, ktorej je zaradený. Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického zamestnanca do kariérového stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec.
2. Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Čl.XI

Odmena

Podľa § 20 Zákona č.553/2003 Z.Z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- a) Za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za práce presahujúce rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce
- b) Za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy
- c) Za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do výšky funkčného platu
- d) Za poskytnutie osobnej pomoci pri zdoľávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti

Čl.XII

Odchodné

1. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume jedného funkčného platu podľa zákonníka práce § 76 ods. 1.
2. Podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76 ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Čl. XIII

Vykonávanie prác na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

1. Riaditeľka školy môže uzatvárať dohody o mimopracovnej činnosti tj. dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študenta.
2. Dohoda o vykonaní práce môže byť uzavretá, ak predpokladaný rozsah práce nie je vyšší ako 350 hodín ročne.
3. Dohoda o pracovnej činnosti môže byť uzavretá najviac na 10 hodín týždenne.
4. Dohoda o vykonaní práce a dohoda o pracovnej činnosti musia byť uzavreté písomne , inak sú neplatné a musia byť uzavreté najviac na 12 mesiacov.

Čl. XIV

Záverečné ustanovenie

1. Smernica je záväzná pre každého zamestnanca školy.
2. Smernica bola prerokovaná a schválená na pedagogickej rade školy dňa :
3. Smernica nadobúda účinnosť dňom :

V Bratislave dňa:

.....
Mgr. Šimončíčová Galina
riaditeľka školy