

Stredná odborná škola pedagogická, Bullova 2, 841 01 Bratislava

**Nariadenie riaditeľky školy č. 1/2018
o čerpaní dovoleniek v kalendárnom roku 2018**

V súlade s ustanoveniami zákona č.311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a s Pracovným poriadkom školy vydáva riaditeľka školy Pedagogickej a sociálnej akadémie, Bullova 2, Bratislava toto nariadenie na čerpanie dovoleniek v kalendárnom roku 2018 pre všetkých zamestnancov školy.

Čl. I.

Úvodné ustanovenie

1. Týmto nariadením sa vydáva plán dovoleniek a čerpania náhradného voľna zamestnancov v roku 2018 a zároveň sa určuje hromadné čerpanie dovolenky v roku 2018.
2. Zamestnancovi zamestnávateľa v pracovnom pomere založenom pracovnou zmluvou vzniká za podmienok určených zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a spresnených v medziach Pracovného poriadku školy nárok na:
 - a) dovolenku za kalendárny rok alebo jej pomernú časť
 - b) dovolenku za odpracované dni
 - c) dodatkovú dovolenku
3. Toto nariadenie platí pre všetkých pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov, nepedagogických zamestnancov školy.

Čl. II.

Plán dovoleniek v roku 2018

1. Dobu čerpania dovolenky určuje zamestnávateľ podľa schváleného plánu dovoleniek.
2. Plánom čerpania dovoleniek musia byť pokryté aspoň 4/5 celkového nároku v danom roku a celý zostatok nároku z roku predchádzajúceho tak, aby celý zostatok nároku z predchádzajúceho kalendárneho roku zamestnanec vyčerpal do konca letných prázdnin.
3. Vedúci úsekov sú povinní sledovať čerpanie dovoleniek zamestnancami nimi riadených úsekov v súlade so schváleným plánom dovoleniek.
4. Za dodržiavanie plánu dovoleniek a čerpanie dovoleniek zodpovedá vedúci úseku.
5. Prehľad školských prázdnin, štátnych sviatkov a dní pracovného pokoja v roku 2018 je podľa pedagogicko-organizačných pokynov pre školský rok 2017/2018.

Čl. III.

Pravidlá čerpania dovoleniek

1. O čerpanie dovolenky v roku 2018 a o čerpanie náhradného voľna je zamestnanec povinný žiadať podľa Pracovného poriadku školy, rovnako sa postupuje pri určovaní čerpania dovolenky zamestnancovi v roku 2018.
2. Zamestnanec pred nástupom na dovolenku/náhradné voľno vyplní dovolenkový lístok a predloží ho na schválenie vedúcemu úseku. Ak to vyžadujú prevádzkovo potreby alebo aktuálna situácia, je povinný na požiadanie vedúceho úseku oznámiť miesto pobytu na dovolenke. Dovolenkový lístok sa prikladá koncom mesiaca k evidencii dochádzky za príslušný mesiac. Ak dovolenka prechádza z jedného mesiaca do nasledujúceho, rozpisuje sa na dva dovolenkové lístky, teda za každý mesiac osobitne.
3. V prípade schválenia telefonickej žiadosti o čerpanie dovolenky je zamestnanec povinný dodatočne, najneskôr však prvý pracovný deň po skončení tohto čerpania, odovzdať riadne

- vyplnené tlačivo žiadosti o čerpanie dovolenky.
4. V mesiacoch január až máj 2018, júl až august 2018 a október až december 2018 ma každý zamestnanec právo na čerpanie dovolenky v čase školských prázdnin.
 5. Zamestnanec môže požiadať o čerpanie dovolenky aj mimo termínu určeného plánom dovoleníek v roku 2018.
 6. Zamestnávateľ nesmie určiť čerpanie dovolenky na obdobie, keď zamestnanec:
 - je uznaný práceneschopným pre chorobu alebo úraz
 - na obdobie, počas ktorého je zamestnanec na materskej alebo rodičovskej dovolenke
 - počas ostatných prekážok v práci na strane zamestnanca môže zamestnávateľ určiť čerpanie dovolenky len na žiadosť zamestnanca.
 7. Za každú neospravedlnene zameškanú pracovnú zmenu zamestnávateľ v zmysle Zákonníka práce kráti zamestnancovi dovolenku o jeden až dva dni.

Čl. IV.

Čerpanie dovolenky a náhradného voľna

1. Zamestnanci školy sú povinní čerpať dovolenku za daný kalendárny rok v čase školských prázdnin v rozsahu aspoň 4/5 nároku dovolenky za rok 2018.
2. Počas dní vyučovania môžu pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci školy podieľajúci sa na výučbe so súhlasom riaditeľa školy súvisle čerpať dovolenku najviac päť pracovných dní.
3. Zamestnanci školy sú povinní čerpať náhradné voľno v čase vedľajších prázdnin(jesenné, vianočné, polročné, veľkonočné), resp. letných prázdnin, najneskôr do 31. augusta 2018.

Čl. V.

Riaditeľka školy nariad'uje

1. Zabezpečiť hromadné čerpanie dovolenky v zmysle § 111 ods.2 Zákonníka práce v čase:
 - od 5. - 9. marca 2018 t. j. 5 pracovných dní všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci
 - počas letných prázdnin od 9.- 31. júla 2018 t. j.17 pracovných dní všetci pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci okrem tajomníčky, hospodárky a personalistky školy
 - od 1. – 23. augusta 2018 t. j.17 pracovných dní všetci pedagogickí zamestnanci
2. Zamestnanci, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú, ktorá končí v priebehu roka 2018, si naplánujú alikvotnú časť dovolenky, ktorú vyčerpajú do doby dohodnutej v pracovnej zmluve, nezávisle od toho, či ich pracovný pomer bude pokračovať alebo nie.
3. Ak zodpovední zamestnanci zistia, že jednotliví zamestnanci v ich úseku nečerpajú dovolenku podľa plánu dovoleníek, sú povinní týmto zamestnancom určiť dobu jej čerpania v súlade so Zákonníkom práce.

Čl. VI.

Prenos zostatku dovolenky

Vedúci zamestnanci sú povinní zabezpečiť čerpanie dovolenky zamestnancov tak, aby do 31. decembra 2018 mali všetci zamestnanci školy vyčerpanú väčšiu časť dovolenky za rok 2018 a do roku 2019 si prenášali maximálne 15 dní dovolenky z roku 2018.

Čl. VII.

Náhrada mzdy

Počas dovolenky má zamestnanec nárok na náhradu mzdy, ktorá sa vypočítava podľa Zákona č.553/2003 Z .z. o Verejnej službe.

Čl. VIII.

Záverečné ustanovenie

1. Toto nariadenie riaditeľky školy je záväzné pre všetkých zamestnancov školy.
2. Toto nariadenie riaditeľky školy bolo prerokované na pedagogickej rade dňa 15. 01. 2018.
3. Toto nariadenie riaditeľky školy nadobúda platnosť dňom 15. 01. 2018.

.....
zástupca zamestnancov

.....
Mgr. Galina Šimončíčová
riaditeľka školy

V Bratislave dňa: 15. 01. 2018